



Liebe Freunde der MBS,

die MBS kann in den Rankings stetig steigende Resultate aufweisen – dies ist auch mit ein Verdienst vieler engagierter Studenten und studentischer Initiativen.

In fast allen Initiativen hat sich innerhalb des letzten Jahres ein Generationenwechsel vollzogen, der mit vielen neuen Ideen und Projekten das Sommersemester geprägt hat. Im Rahmen des sozialen Projekts wurde sogar eine weitere Initiative gegründet: Der Verein „MBS S.P.I.R.I.T.“ hat es sich zum Ziel gesetzt, sozial benachteiligten Mitmenschen zu helfen und von studentischer Seite her zu unterstützen.

Auch im Curriculum der MBS sind durch studentisches Engagement einige wichtige Änderungen entstanden, die den betriebswirtschaftlichen Hintergrund und die Praxisnähe des Studiums weiter unterstreichen und verbessern sollen. Vor diesem Hintergrund wird z. B. der bisherige Englisch-Unterricht nicht mehr im gewohnten Rahmen stattfinden, sondern es werden Spezialthemen aus verschiedenen betriebswirtschaftlichen Fächern herausgegriffen, welche nun auf Englisch vertieft werden.

Wir hoffen auch weiterhin, dass durch das Engagement der Studenten die Entwicklung der MBS einen so positiven Verlauf nehmen kann, wie er innerhalb der letzten Jahre zu sehen war, und wünschen Ihnen nun viel Spaß beim Lesen der nachfolgenden Texte.

Ihre MBS-Studentensprecher  
Natalie, Heinz und Lewin

## U2B – University to Business: Latest News

### Rückblick Sommersemester 2008

Im vergangenen Semester stand neben der Aktualisierung des Eintrags im Vereinsregister vor allem die Erstellung einer Steuererklärung für die Jahre 2005 bis 2007 im Fokus. Dies war dringend nötig, um die Gemeinnützigkeit und die damit verbundenen steuerlichen Vorteile nicht zu gefährden. Diesen Verwaltungsaufgaben widmete sich der Vorstand.

Weiterhin ist es uns gelungen, unter der Hilfe von Patricia Greissl und Hendrik Wildhagen, einen Vortrag zum Thema „Dynastien der Innovationen: Die generationsübergreifende Entwicklung erfolgreicher Familienunternehmen“ zu organisieren.



Dr. Marc-Michael Bergfeld und MBS-Absolventin Natalie Heidinger bei „Dynastien der Innovationen“

Redner für den theoretischen Aspekt war hierbei Dr. Marc-Michael Bergfeld, der einen Forschungsauftrag zu diesem Thema an der Manchester Business School innehat. Er brachte den anwesenden Studenten und Gästen auf interessante Weise nahe, worauf bei der Leitung von Familienunternehmen und den dazugehörigen Geschäftszweigen zu achten ist. Insbesondere ging er auf das Problem Nachfolgeregelung und die dabei auftretenden Schwierigkeiten ein. Die Theorie wurde im zweiten Teil des Vortragsabends durch die praktischen Erfahrungen der MBS-Absolventin Natalie Heidinger ergänzt, die direkt nach ihrem Abschluss in das Familienunternehmen (HPI GmbH) eingestiegen ist. Sie legte die Gründe für ihr rasches Einsteigen dar und sprach über die

Anfangsschwierigkeiten und Probleme. Besonders hilfreich waren ihre Tipps zur optimalen Vorbereitung auf den Einstieg in das eigene Familienunternehmen. Noch offene Fragen konnten in der anschließenden Gruppendiskussion geklärt werden, bevor der Abend bei interessanten Gesprächen und einem kleinen Umtrunk langsam ausklang.

Des Weiteren konnte U2B, vertreten durch Shireen Stengel und Alissa Merz, in Zusammenarbeit mit dem MBS-Förderverein ein Alumni-Treffen als feste Institution, an jedem 1. Donnerstag eines Monats im weißen Bräuhaus im Tal, etablieren. Hierzu möchten wir alle Alumni herzlich einladen und würden uns auch in Zukunft über rege Teilnahme freuen.

### Vorausschau Wintersemester 2008

Für das nächste Semester steht, neben der tatkräftigen Unterstützung des ersten MBS-Symposiums am 17. Oktober 2008, welches das Vorstandsmitglied Alexander Pauli mit organisiert, auch wieder ein hochkarätiger Festvortrag an. Hierfür konnten wir u.a. den früheren Finanzvorstand der Siemens AG, Heinz Joachim Neubürger, gewinnen. Auch werden wir uns bemühen, die Kooperation mit der Münchner Studenteninitiative TEG weiter auszubauen, um unseren Studenten auch Einladungen zu interessanten Veranstaltungen der LMU und TU München zukommen lassen zu können. Als weitere Punkte stehen Aus- und Weiterbildungsprogramme wie ein Business-Knigge auf unserer Planungsliste. Es bleibt also weiterhin anspruchsvoll und spannend. In diesem Sinne wünschen wir allen ein erfolgreiches Semester und möchten alle dazu ermuntern, sich den spannenden Projekten von U2B anzuschließen.

Alexander Pauli & Sebastian Münz  
Vorstände U2B e.V.